

Tabella 2: Mercato complementare e protezione sociale

	Mercato primario	Programma temporaneo (LADI ¹)	Servizio civile (LSC ²)	Lavoro a titolo di prova (LAI ³)	Lavoro in laboratorio protetto (LIPIn ⁴)	Lavoro di utilità pubblica (CP ⁵)	Misure di inserimento professionale e (MIP, assistenza sociale)	Programmi di occupazione permessi N et F (LAsi ⁶)
MALATTIA								
Malattia retribuzione	Secondo contratto individuale: - art. 324a/1 e 2 CO ⁷ (scala bernese o basilese, durata limitata, retribuzione e al 100%), o - secondo contratto	Art. 28 LADI, 44 ig al massimo entro il termine quadro di compensazione, al massimo per 30 giorni di fila. Ulteriormente, o estensione del diritto alle ig tramite diritto cantonale o determinazione	Copertura prevista dalla LAM ¹¹ in virtù dell'art. 1a/1 let n LAM. Ig secondo art. 8 let e e 28 LAM, all'80% del guadagno assicurato, secondo condizione del civilista, guadagno	Se l'assicurato è a beneficio di una rendita, quest'ultima è versata in modo identico durante la malattia; se riceve delle ig, il collocamento può essere interrotto prima del termine se il proseguimento	Vedi mercato primario	Il LUP è prestato gratuitamente (art. 79a/3 CP), per cui la questione della retribuzione durante una malattia non si pone. Lo statuto al di fuori del LUP della persona condannata determina il suo	BS et TI stabiliscono esprime nte che solo i giorni effettivamente realizzati danno diritto a un supplemento. VD prevede un supplemento	VD, BS e TI stabiliscono che solo i giorni effettivamente realizzati danno diritto a una retribuzione; perciò quest'ultima non è pagata durante una malattia

¹ Legge federale sull'assicurazione obbligatoria contro la disoccupazione e l'indennità per insolvenza (RS 837.0)

² Legge federale sul servizio civile (RS 824.0)

³ Legge federale sull'assicurazione per l'invalidità (RS 831.20)

⁴ Legge federale sulle istituzioni che promuovono l'integrazione degli invalidi (RS 831.26)

⁵ Codice penale svizzero (RS 311.0)

⁶ Legge sull'asilo (RS 142.31)

⁷ Codice delle obbligazioni (RS 220)

¹¹ Legge federale sull'assicurazione militare (RS 833.1)

	ig ⁸ (LCA ⁹ o LAMal ¹⁰ , max. 730 giorni dall'inizio della malattia, almeno 80%)	del diritto all'assistenza sociale a titolo sussidiario poi intervento dell'assicurazione-invalidità (LAI)	massimo assicurato CHF. 154'256.-/anno (CHF. 12'854.-/mese, art. 15/1 OAM ¹²)	non è ragionevolmente e esigibile per motivi medici (art. 6bis OAI ¹³), mentre le ig continuano ad essere nel frattempo		diritto a eventuali prestazioni durante la malattia	solo per i giovani adulti con meno di 25 anni.	
Malattia (LAMal) : premi, costi medici (franchigia / quota di partecipazione ai costi)	Premi a carico del salariato, tranne in caso di sussidi (art. 65 LAMal) Franchigia: secondo contratto (tra CHF. 300.- e 2'500.-), successivamente quota di partecipazione del 10% (max. CHF. 700.-, art. 103/2 OAMal ¹⁴); un	Premi a carico dell'assicurato, tranne in caso di sussidi (art. 65 LAMal) Franchigia: secondo contratto (tra CHF. 300.- e 2'500.-), successivamente e quota di partecipazione del 10% (max. CHF. 700.-, art. 103/2 OAMal); un trasporto in	Nessun premio da pagare se l'impiego dura più di 60 giorni. In tutti i casi, nessuna franchigia o quota di partecipazione durante il servizio, essendo le spese mediche coperte dall'assicurazione militare (anche in caso	Premi a carico dell'assicurato, tranne in caso di sussidi (art. 65 LAMal) Franchigia: secondo contratto (tra CHF. 300.- e 2'500.-), successivamente quota di partecipazione del 10% (max. CHF. 700.-, art. 103/2 OAMal); un	Premi a carico del salariato, tranne in caso di sussidi (art. 65 LAMal) Franchigia: secondo contratto (tra CHF. 300.- e 2'500.-), successivamente quota di partecipazione del 10% (max. CHF. 700.-, art. 103/2 OAMal); un	Premi a carico della persona condannata, tranne in caso di sussidi (art. 65 LAMal) Franchigia: secondo contratto (tra CHF. 300.- e 2'500.-), successivamente e quota di partecipazione del 10% (max. CHF. 700.-, art. 103/2 OAMal); un	Premi a carico dell'autorità cantonale competente, dato che il diritto alle prestazioni assistenziali dà diritto ai sussidi (art. 65 LAMal) I costi medici (franchigia / quota di partecipazione e ai costi)	Premi a carico dell'autorità cantonale competente, i costi medici (franchigia / quota di partecipazione e ai costi) sono presi a carico dall'autorità cantonale competente

⁸ Indennità giornaliera

⁹ Legge federale sul contratto d'assicurazione (RS 221.229.1)

¹⁰ Legge federale sull'assicurazione malattie (RS 832.10)

¹² Ordinanza sull'assicurazione militare (RS 833.11)

¹³ Ordinanza sull'assicurazione per l'invalidità (RS 831.201)

¹⁴ Ordinanza sull'assicurazione malattie (RS 832.102)

	trasporto in ambulanza e/o un ricovero comportano dei costi addizionali (art. 26 OPre ¹⁵ , 104 OAMal)	ambulanza e/o un ricovero comportano dei costi addizionali (art. 26 OPre, 104 OAMal)	di trasporto in ambulanza e/o ricovero), anche quando il civilista deve rimanere assicurato con la LAMal (periodo di impiego troppo breve per una sospensione del pagamento dei premi LAMal)	trasporto in ambulanza e/o un ricovero comportano dei costi addizionali (art. 26 OPre, 104 OAMal)	trasporto in ambulanza e/o un ricovero comportano dei costi addizionali (art. 26 OPre, 104 OAMal) Possibile presa a carico dei costi medici sulla base degli art.14ss LPC ¹⁶ all'AVS/AI, se la persona è a beneficio di una rendita AI	un trasporto in ambulanza e/o un ricovero comportano dei costi addizionali (art. 26 OPre, 104 OAMal)	sono coperti dalle prestazioni assistenziali sulla base delle disposizioni legali cantonali	
INFORTUNIO								
Infortunio remunerazione	G1 (infortunio), G2 e G3: secondo contratto di lavoro, almeno 80% del guadagno assicurato secondo l'art. 324b CO	In virtù dell'art. 1a/1 let. b LAINF, le persone che adempiono le condizioni dell'art. 8 LADI sono assicurate ai sensi della LAINF, e la loro retribuzione	L'art. 28/2 LAM prevede delle ig pari all'80% del guadagno assicurato, ossia «il guadagno che sarebbe stato conseguito durante il	In virtù della decisione del Tribunale federale 8C_302/2017 del 18 agosto 2017, una copertura tramite ig LAINF deve essere prevista	Vedi mercato primario	Il LUP essendo prestato gratuitamente, la questione della retribuzione non si pone.	Finché il diritto cantonale prevede una retribuzione, questa deve essere presa a carico ai sensi della LAINF in virtù della	Finché il diritto cantonale prevede una retribuzione, questa deve essere presa a carico ai sensi della LAINF in virtù della

¹⁵ Ordinanza sulle prestazioni dell'assicurazione obbligatoria delle cure medico-sanitarie (RS 832.112.31)

¹⁶ Legge federale sulle prestazioni complementari all'assicurazione per la vecchiaia, i superstiti e l'invalidità (RS 831.30)

	G4 e seguenti: assicuratore, 80% del guadagno assicurato secondo art. 17 LINF ¹⁷ (guadagno massimo assicurato CHF. 12'350.-/mese secondo art. 22 OAINF ¹⁸)	sotto forma di ig è presa a carico dall'assicurazione infortuni (vedi mercato primario)	periodo dell'incapacità al lavoro se non fosse insorta l'affezione assicurata». In caso di disoccupazione e del civilista, l'ig corrisponde all'ig LADI (art. 28/6 LAM)	dall'azienda all'interno della quale la persona è collocata a titolo di prova ai sensi della LAI; in effetti, questo collocamento mira all'integrazione professionale e formativa; pertanto, si veda mercato primario; quando la persona collocata a titolo di prova beneficia di una rendita, quest'ultima continua ad essere versata durante l'incapacità al lavoro dovuta a un infortunio			decisione del Tribunale federale 8C_302/2017 del 18 agosto 2017 (vedi mercato primario)	decisione del Tribunale federale 8C_302/2017 del 18 agosto 2017 (vedi mercato primario)
Infortunio Premio	Il premio relativo alla	Il premio relativo agli	Il civilista è coperto contro	Il premio relativo alla	Il premio relativo alla	La copertura per infortuni "al di	Il premio relativo alla	Il premio relativo alla

¹⁷ Legge federale sull'assicurazione contro gli infortuni (RS 832.20)

¹⁸ Ordinanza sull'assicurazione contro gli infortuni (RS 832.202)

Costi medici	<p>copertura degli infortuni professionali è a carico del datore del lavoro; il premio relativo alla copertura degli infortuni non professionali è a carico del dipendente, ma sono possibili patti contrari in favore del dipendente (art. 91 LAINF)</p> <p>Nessuna franchigia, nessuna quota di partecipazione ai costi delle cure mediche generate da un infortunio professionale o non professionale (art. 7 e 8 LAINF), dalle lesioni</p>	<p>infortuni che avvengono durante un programma di occupazione temporanea è a carico della cassa di disoccupazione, il premio a copertura degli infortuni non professionali sono a carico dell'assicurato e dedotti dalle sue ig (art. 22a/4 LADI)</p> <p>Nessuna franchigia, nessuna quota di partecipazione ai costi delle cure mediche generate da un infortunio "professionale" o non professionale (art. 7 e 8 LAINF), dalle lesioni assimilabili (art.</p>	<p>gli infortuni che si verificano durante e fuori servizio sulla base dell'art. 1a/1 let n, 4 et 5 LAM), questo senza dover pagare alcun premio, la copertura avviene senza franchigia né quota di partecipazione, dato che la presa a carico finanziaria è di competenza esclusiva della Confederazione</p>	<p>copertura degli infortuni professionali è a carico del luogo di assegnazione; il premio a copertura degli infortuni non professionali è a carico del cantone interessato (vedi premi LAMal)</p> <p>Nessuna franchigia, nessuna quota di partecipazione ai costi delle cure mediche generate da un infortunio "professionale" o non professionale (art. 7 e 8 LAINF), dalle lesioni assimilabili (art. 6 LAINF) o dalla malattia</p>	<p>copertura degli infortuni professionali è a carico del datore del lavoro; il premio relativo alla copertura degli infortuni non professionali è a carico del dipendente, ma sono possibili patti contrari in favore del dipendente (art. 91 LAINF); in base all'art. 84 let. B OAINF, il premio copre sia le persone che fanno capo ai laboratori sia il personale</p> <p>Nessuna franchigia, nessuna quota di partecipazione ai costi delle</p>	<p>fuori del LUP" della persona condannata dipende dal suo statuto acquisito altrove: come salariato o disoccupato è protetta dalla LAINF; senza attività lucrativa, in assistenza o indipendente (art. 12 LPG), è protetta in via sussidiaria contro gli infortuni dall'assicurazione e ai sensi dell'art. 1a/2 let. b LAMal, l'indipendente potendo stipulare un'assicurazione infortuni ai sensi dell'art. 4 LAINF tramite affiliazione facoltativa</p> <p>I cantoni assicurano (e pagano il premio</p>	<p>copertura degli infortuni professionali è a carico del luogo di assegnazione; il premio a copertura degli infortuni non professionali è a carico del cantone interessato (vedi premi LAMal)</p> <p>Nessuna franchigia, nessuna quota di partecipazione e ai costi delle cure mediche generate da un infortunio "professionale" o non professionale (art. 7 e 8 LAINF), dalle lesioni assimilabili (art. 6</p>	<p>copertura degli infortuni professionali è a carico del luogo di assegnazione; il premio a copertura degli infortuni non professionali è a carico del cantone interessato (vedi premi LAMal)</p> <p>Nessuna franchigia, nessuna quota di partecipazione e ai costi delle cure mediche generate da un infortunio "professionale" o non professionale (art. 7 e 8 LAINF), dalle lesioni assimilabili (art. 6 LAINF)</p>
--------------	--	--	---	--	---	--	--	---

	assimilabili (art. 6 LAINF) o dalla malattia professionale (art. 9 LAINF)	6 LAINF) o dalla malattia "professionale" (art. 9 LAINF)		"professionale" (art. 9 LAINF)	cure mediche generate da un infortunio (art. 7 e 8 LAINF), dalle lesioni assimilabili (art. 6 LAINF) o dalla malattia (art. 9 LAINF)	per) le persone condannate contro gli infortuni che si verificano nel luogo di esecuzione della misura, come avviene per la copertura prevista per i detenuti (RSPC-VD ¹⁹ , Konkordat der Kantone der Nordwest- und Innerschweiz über den Vollzug von Strafen und Massnahmen ²⁰ , le Concordato latino sulla detenzione penale degli adulti ²¹)	LAINF) o dalla malattia "professionale" (art. 9 LAINF)	o dalla malattia "professionale" (art. 9 LAINF)
--	---	--	--	--------------------------------	--	---	--	---

¹⁹ Règlement vaudois sur le statut des personnes condamnées exécutant une peine privative de liberté ou une mesure (RSV 340.01.1)

²⁰ RSBS 258.300

²¹ RSTI 343.200

HES-SO, SUPSI, ZHAW

MATERNITA								
Maternità (art. 5 LPGA, 1a, 29 LAMal) Follow-up medico	Senza franchigia / quota di partecipazione per le prestazioni specifiche legate alla maternità, senza franchigia / quota di partecipazione a prescindere da trattamento / cura dalla 13 ^a settimana di gravidanza (art. 64/7 LAMal)	Vedi mercato primario	Il servizio civile è riservato esclusivamente e agli uomini, per cui le questioni legate alla maternità non si pongono (art. 1 LSC, art. 2/1 LM ²² “Ogni Svizzero è soggetto all’obbligo di prestare servizio militare”, “Ogni Svizzera può annunciarsi volontariamente e per il servizio militare” secondo l’art. l’art. 3/1 LM).	Vedi mercato primario	Vedi mercato primario	Vedi mercato primario	Vedi mercato primario	Vedi mercato primario

²² Legge federale sull’esercito e sull’amministrazione militare (RS 510.10) HES-SO, SUPSI, ZHAW

Maternità (congedo) Retribuzione	98 giorni a 80% del reddito assicurato, al massimo CHF. 196.-/giorno (art. 16f LIPG) ²³ Diritti integrativi (congedo per l'allattamento o retribuzione più elevata) in base al contratto di lavoro	“L’indennità maternità esclude il versamento delle indennità giornaliere dell’assicurazione contro la disoccupazione” (art. 16g let. a LIPG), è versata per 98 giorni (art. 16d LIPG), l’indennità di maternità corrisponde almeno all’indennità giornaliera LADI versata precedentemente (art. 16g/2 LIPG) ²⁴	Vedi sopra	“L’indennità maternità esclude il versamento delle indennità giornaliere dell’assicurazione contro la disoccupazione » (art. 16g/1 let b LIPG), l’indennità di maternità corrisponde almeno all’indennità giornaliera LAI (art. 16g/2 let a LIPG)	Vedi mercato primario	Poiché il LUP non è retribuito, non offre, in quanto tale, alcun diritto al congedo maternità retribuito per la persona condannata; i suoi eventuali diritti sono determinati dal suo statuto acquisito altrove.	La donna in assistenza non può rivendicare ig ai sensi della LIPG, in quanto sono riservate a donne salariate o indipendenti (art. 16b/1 LIPG)	La donna con permesso N/F non può rivendicare ig ai sensi della LIPG, in quanto sono riservate a donne salariate o indipendenti (art. 16b/1 LIPG)
PENSIONAMENTO								
Pensionamento	Secondo la scala delle	Secondo la scala delle rendite,	Non è possibile eseguire il servizio civile	Secondo la scala delle rendite,	Secondo la scala delle rendite,	Il LUP in quanto tale non genera nessun diritto a	Chiunque sia domiciliato in Svizzera	I richiedenti N/F non sono coperti dal

²³ Legge sulle indennità di perdita di guadagno per chi presta servizio e in caso di maternità (RS 834.1)

²⁴ Questa regolamentazione va a beneficio delle donne con un reddito elevato: in effetti, il guadagno massimo assicurato in LADI non è identico (CHF. 12'350.-/mese secondo art. 23/1 LADI, art. 22 OAINF) e in maternità (CHF. 7'350.-/mese, art. 16f LIPG); tuttavia, una donna il cui reddito era assicurato al 70% prima della nascita del figlio (art. 22/2 LADI), vede aumentato l'importo in LIPG (80%, art. 16e/2 LIPG), questa percentuale viene mantenuta al momento del “ritorno” in regime LADI dopo 98 giorni di congedo maternità (art. 22/1 LADI)

(rendita da 64/65 anni ai sensi degli art. 3 et 18ss LAVS ²⁵)	rendite ²⁶ , complete o parziali (art. 29/2 let a e b LAVS), secondo le regole degli art. 29bis et 29quater LAVS (anni di contribuzione, redditi dell'attività lucrativa, accrediti per compiti educativi o d'assistenza)	complete o parziali (art. 29/2 let a e b LAVS), secondo le regole degli art. 29bis e 29quater LAVS (anni di contribuzione, redditi dell'attività lucrativa, accrediti per compiti educativi o d'assistenza): durante il periodo LADI, l'assicurato ha contribuito al 1° pilastro (art. 22a LADI)	poco prima dell'età pensionabile, l'obbligo di prestare servizio decade dodici anni dopo l'entrata in vigore della decisione di ammissione al servizio civile (art. 13/1 LM)	complete o parziali (art. 29/2 let a e b LAVS), secondo le regole degli art. 29bis e 29quater LAVS (anni di contribuzione, redditi dell'attività lucrativa, accrediti per compiti educativi o d'assistenza)	complete o parziali (art. 29/2 let a e b LAVS), secondo le regole degli art. 29bis e 29quater LAVS (anni di contribuzione, redditi dell'attività lucrativa, accrediti per compiti educativi o d'assistenza)	una rendita di vecchiaia, i diritti della persona condannata dipendono dallo statuto acquisito altrove. Vedi mercato primario Indipendentemente dal diritto a una rendita nell'ambito del 1° pilastro, il LUP non decade con il compimento del 64°/ 65° anno d'età	deve pagare i contributi AVS, al più tardi il 1° gennaio successivo al suo 20° compleanno (art. 3 LAVS); durante il periodo in cui la persona è in assistenza, il contributo minimo (art. 10/2 let. b LAVS) è pagato dal cantone del luogo di domicilio. Secondo la scala delle rendite, complete o parziali (art. 29/2 let a e b	decreto sullo statuto dei rifugiati e degli apolidi nell'AVS e nell'AI ²⁷ Tuttavia, qualsiasi persona domiciliata in Svizzera, inclusi i titolari di un permesso N/F, è assicurata; i contributi sono versati dal cantone retroattivamente solo se viene riconosciuto lo statuto di rifugiato, accordato un permesso di soggiorno o un rischio
---	--	--	--	---	---	--	--	--

²⁵ Legge federale su l'assicurazione per la vecchiaia e per i superstiti (RS 831.10)

²⁶ Sulla scala 44, la rendita individuale è compresa tra CHF. 1'185 et CHF. 2'370.-/mese; sulla scala 1, la rendita individuale è compresa tra CHF. 27.- et 54.-/mese (https://www.svs-nordost.ch/files/LEVNQZT/rententabelle_2019_140_seiten.pdf)

²⁷ RS 831.131.11

							LAVS), secondo le regole degli art. 29bis e 29quater LAVS (anni di contribuzione, redditi dell'attività lucrativa, accrediti per compiti educativi o d'assistenza)	assicurato si verifica, uno dei quali può essere quello di vecchiaia che dà diritto a una rendita (art. 14/2bis LAVS e 2 RAVS ²⁸)
Pensionamento (rendita ai sensi della LPP ²⁹ , cassa pensione)	Secondo i termini del regolamento della cassa pensione, l'età pensionabile è in linea di principio quella prevista dalla LAVS (art. 10/2 e 13 LPP), il salario annuo minimo assicurato è di CHF. 21'330.-	Durante il periodo LADI, l'assicurato non ha contribuito al 2° pilastro per il rischio vecchiaia (art. 2/3 LPP), il suo diritto a una rendita è perciò determinato dalla sua situazione prima della perdita	Vedi sopra	Il collocamento a titolo di prova in quanto tale non genera alcun diritto a una rendita di vecchiaia ai sensi della LPP, in quanto le ig non sono soggette a contributi al 2° pilastro; i diritti della persona interessata	Il salario percepito nell'ambito di un impiego in laboratorio protetto può non essere soggetto a contributi LPP: tra le persone non soggette all'assicurazione obbligatoria sono le persone che	Il LUP in quanto tale non genera nessun diritto a una rendita di vecchiaia ai sensi della LPP, dato che non è retribuito; i diritti della persona condannata dipendono dallo statuto acquisito altrove prima dell'età pensionabile	La persona in assistenza non contribuisce al 2° pilastro, in quanto questo statuto non le consente di rivendicare prestazioni a una cassa pensione	Poiché nessun contributo è stato versato sulla base di programmi occupazionali, non sussiste alcun diritto a una rendita a titolo del 2° pilastro risultante da tale periodo

²⁸ Ordinanza sull'assicurazione per la vecchiaia e per i superstiti (RS 831.101)

²⁹ Legge federale sulla previdenza professionale per la vecchiaia, i superstiti e l'invalidità (RS 831.40)
HES-SO, SUPSI, ZHAW

	(CHF. 1'777.50/mese) (art. 7 LPP)	dell'impiego (art. 22a/3 LACI)		dipendono quindi dal suo statuto prima del periodo di disoccupazione e.	sono almeno in misura del 70 per cento ai sensi dell'AI (art. 1j/1 let. d OPP ²³⁰). Se il salario è assoggettato, vedi mercato primario	Indipendentemente dal diritto a una rendita nell'ambito del 2° pilastro, il LUP non decade con il compimento del 64°/ 65° anno d'età		
--	------------------------------------	--------------------------------	--	---	--	--	--	--

Da sottolineare che nella presente tabella è esaminata solo la questione se lo statuto della persona interessata (in servizio civile, a beneficio di prestazioni assistenziali, assegnata a un programma di occupazione temporanea, ecc.) dia luogo a diritti specifici o meno al verificarsi dei rischi considerati in questa tabella, e questo in modo non esaustivo.

Pertanto, a prescindere dal loro statuto, tutte le donne in gravidanza beneficiano delle stesse prestazioni basate sulla LAMal per quanto riguarda il follow-up medico reso necessario dalla gravidanza, mentre la questione relativa all'accesso alle informazioni e alle cure regolari, qui rimane aperta. I premi, d'altra parte, possono essere pagati dalla donna interessata o dall'autorità cantonale designata, fermo restando che il sussidio all'assicurazione malattie è erogato dopo accertamento dei mezzi.

In caso di infortunio, d'altro canto, la copertura è molto disparata, tant'è che ci è voluta la giurisprudenza del Tribunale federale affinché le persone che effettuano un MIP e un programma di occupazione per richiedenti asilo siano assicurate ai sensi della LAINF, mentre i civilisti sono tutelati dall'assicurazione che copre un guadagno assicurato superiore a quello della LAINF e prestazioni non previste in altri sistemi di assicurazione (si veda per esempio la rendita del coniuge e degli orfani in caso di prestazioni insufficienti, art. 54 LAM o l'indennità a titolo di riparazione morale, art. 59).

In caso di malattia, la persona in assistenza non riceve più alcun supplemento cantonale previsto per la partecipazione a una misura di inserimento professionale, mentre il lavoratore attivo sul mercato primario può continuare a ricevere il suo salario sotto forma di indennità giornaliera fino al 730° giorno dall'inizio della malattia; se questa differenza appare madornale, quella per il diritto a una rendita di vecchiaia ai sensi del 1° pilastro lo è ancora di più, dato che il beneficiario di prestazioni assistenziali, che potrebbe rimanere a carico dell'assistenza sociale per molti anni, avrà diritto solo a una rendita minima, pur non avendo accumulato lacune contributive.

³⁰ Ordinanza sulla previdenza professionale per la vecchiaia, i superstiti e l'invalidità (RS 831.441.1)
HES-SO, SUPSI, ZHAW

Pronunciarsi in qualunque modo sulla situazione della persona condannata (LUP) è impossibile, dal momento che il suo statuto al di là dell'esecuzione della pena sotto forma di lavoro di utilità pubblica, è totalmente sconosciuto: la persona interessata potrebbe essere, per esempio, salariata o indipendente, disoccupata o a beneficio dell'assistenza sociale. Va notato che il LUP in quanto tale non dà alcun dritto nel caso in cui si verificasse un rischio, qualunque esso sia (malattia, gravidanza, infortunio, pensionamento).