

Mercato complementare e diritto del lavoro

| Mercato primario | LADI Occupazione temporanea | LSC Servizio civile | LAI Lavoro a titolo di prova | LIPIn "Laboratori protetti" | CP Lavoro di utilità pubblica | Assistenza sociale Misure d'inserimento professionale (MIP) | LAsi Permessi N/F Programmi di occupazione |
|---|--|---|--|--|---|---|---|
| CONTESTO | | | | | | | |
| Diritto pubblico Diritto privato LC (Legge sul collocamento) | Provvedimento di formazione (art. 60 LADI) Provvedimenti di occupazione (art. 64a LADI): - programmi di occupazione temporanea - pratiche professionali - semestri di motivazione Provvedimenti speciali: Assegni per il periodo d'introduzione (art. 65 LADI) Assegni di formazione (art. 66a LADI) Sostegno dell'attività indipendente (art. 71a LACI) | Servizio civile (LSC) Servizio militare (Legge militare - LM) | <u>Provvedimenti d'integrazione:</u> Provvedimenti sanitari Provvedimenti di reinserimento per preparare all'integrazione professionale Provvedimenti professionali Orientamento professionale Prima formazione professionale Riformazione professionale Collocamento Lavoro a titolo di prova Assegno per il periodo d'introduzione Aiuto in capitale | Mercato primario Lavoro in laboratori protetti | Pena detentiva Pagamento di una multa Lavoro di utilità pubblica | Franchigia sul salario Supplemento d'integrazione: Misure d'inserimento professionale (MIP) Misure d'inserimento sociale (MIS) Partecipazione a un'impresa sociale | Cicli di formazione Programmi di occupazione Impiego |
| DURATA | | | | | | | |

| Mercato primario | LADI Occupazione temporanea | LSC Servizio civile | LAI Lavoro a titolo di prova | LIPIn "Laboratori protetti" | CP Lavoro di utilità pubblica | Assistenza sociale Misure d'inserimento professionale (MIP) | LAsi Permessi N/F Programmi di occupazione |
|---------------------|---|--|---------------------------------|--------------------------------|---|---|--|
| CDD o CDI | In linea di principio sei mesi al massimo | 1,5 volte la durata complessiva del servizio militare: 27 settimane (art. 8 cpv. 1 LSC e 49/4 LM). 26 giorni consentono di essere esentati dalla tassa militare per l'anno in questione (art. 38 OSCi) jours permettent une exemption de la taxe militaire pour l'année concernée (art. 38 OSCi) J'ai pas trouvé la référence à exemption dans l'art. 38 ni ailleurs. Il faudrait éventuellement citer Loi fédérale sur la taxe d'exemption de l'obligation de servir (art. 8 al. 2 LTEO). En it : art.8 cpv. 2 LTEO, à savoir Legge federale sulla tassa d'esenzione dall'obbligo militare) | 180 giorni (art. 18a/1 LAI) | CDD o CDI | Pena detentiva di sei mesi al massimo o pena pecuniaria / multa 4 ore di LUP = 1 giorno di pena detentiva, 1 aliquota giornaliera di pena pecuniaria entro un termine di due anni (art. 79a/5 CP) VD: l'office d'exécution des peines è competente a stabilire e modificare le modalità di attuazione dell'esecuzione del LUP (TIG per Travail d'utilité publique in francese) (art. 20 al. 1 let b LEP – Loi sur l'exécution des condamnations pénales) BS: se la persona condannata lavora più di otto ore al giorno, i tempi di riposo « normali » devono essere rispettati durante l'esecuzione del LUP (art. 70/2 Justizvollzugsverordnung) | Da 3 a + di 12 mesi secondo il cantone VD: art. 34/3 LEmp BS : art. 13/5 Sozialhilfegesetz TI: art. 31d/3 Legge sull'assistenza sociale | VD: durata limitata (art. 6/1 règlement des programmes d'activité organisés par l'établissement EVAM) BS: --- TI: almeno 100 ore su sei mesi (Guida alle misure d'integrazione, art. 5 ch. 1.1 let. a et b) |
| RETRIBUZIONE | | | | | | | |

| Mercato primario | LADI Occupazione temporanea | LSC Servizio civile | LAI Lavoro a titolo di prova | LIPIn "Laboratori protetti" | CP Lavoro di utilità pubblica | Assistenza sociale Misure d'inserimento professionale (MIP) | LAsi Permessi N/F Programmi di occupazione |
|--|--|--|--|---|--|---|---|
| <p>Salario Contratto individuale di lavoro (CIL) Art. 322ss CO CCL LPar LAFam</p> | <p>Indennità giornaliera (ig) al 70 o 80% del guadagno assicurato (guadagno massimo art. 23 LACI, Fr. 12'350.-/mese, art. 22 OAINF), ig minima a Fr. 102.-/g (art. 59b LADI, 81 OADI)</p> <p>Supplemento assegno p/figlio (art. 22/1 LADI)</p> <p>Spese di viaggio e vitto Fr. 15.- (art. 59b/3 let. c e 59c bis/3 LADI, art. 3 let. a fino a let. c e 1/1 let. b Ordinanza DEFR concernente le tariffe di rimborso delle spese causate dalla frequentazione di corsi organizzati nell'ambito dell'assicurazione contro la disoccupazione</p> <p>Tariffe concernenti le spese di alloggio (art. 2 Ordinanza DEFR), Fr. 300.-/mese ma al massimo Fr. 80.-/notte in albergo</p> | <p>Indennità giornaliera (ig) tra Fr. 62.-/g. (art. 1a/2 e 9/3 LIPG) e Fr. 245.-/g. (art. 16a LIPG)</p> <p>Possibile integrazione da parte del datore di lavoro (art. 324b/2 CO)</p> <p>Assegni per figli (art. 6 LIPG), spese di custodia (art. 7 LIPG)</p> <p>Importo per piccole spese personali Fr. 5.-/j. (art. 29/1 lcpv. a LSC e 8 OSCi-DEFR)</p> <p>Vitto: Fr. 4.- / 9.- et 7.- (art. 10 OSCi-DEFR)</p> <p>Spese eccezionalmente necessarie del tragitto quotidiano per recarsi al lavoro (art. 29/1 cpv. e LSC).</p> | <p>Indennità giornaliera (ig) (art. 18a cpv. 2, 23 cpv. 1 LAI), copertura dell'80% del guadagno assicurato prima delle limitazioni dovute a ragioni di salute, con guadagno assicurato max. Fr. 12'350.-/mese (art. 24 LAI - 22 OAINF) o mantenimento della rendita d'invalidità durante la durata del provvedimento (art. 18a/2 LAI)</p> | <p>Salario Da 25 centesimi/ora (capacità lavorativa del 10% max) fino a Fr. 14.11/h almeno (capacità lavorativa del 51% almeno) (art. 7.2.1.6 Circolare sulla concessione di sussidi per le spese d'esercizio ai laboratori per l'occupazione permanente d'invalidi, CI)</p> | <p>Nessuna retribuzione (art. 79a cpv. 3 in fine CP)</p> <p>Inoltre, la persona condannata può essere</p> <ul style="list-style-type: none"> - a beneficio dell'assistenza sociale - salariata - indipendente - a beneficio di una rendita d'invalidità - a beneficio di indennità giornaliera di un'assicurazione (segnatamente disoccupazione) | <p>Supplemento VD: a) 18-25 anni forfait di mantenimento Fr. 789.-/mese e supplemento forfetario Fr. 197.-/mese se MIP (art. 2.1.22 Norme RI) b) 26-65 anni Fr. 1'110.-/mese scala RI RLASV senza supplemento MIP Pasti Fr. 10.-/jour, spese di viaggio, custodia dei figli (art. 2.3.5.2, 2.3.5.3 e 2.3.6.1 Norme RI)</p> <p>BS: forfait di mantenimento tra Fr. 755.-/mese e 986.-/mese (art. 10.1 et 6.3 Unterstützungsrichtlinien URL) Fr. 100.-/mese se MIP (art. 12.2.1 URL) Custodia dei figli (art. 11.2 URL)</p> <p>TI: forfait di mantenimento Fr. 986.-/mese (art. 1 direttive riguardanti gli importi delle prestazioni assistenziali per il 2018) Fr. 100.-/mese se MIP (art. 1.2 let. b direttive)</p> | <p>Indennità VD: forfait di mantenimento tra Fr. 372.-/mese (12x31) e 468.-/mese (15.10x31) (art. 3 cpv. 1 RLARA, 76 guide d'assistance EVAM) e indennità di Fr. 300.-/mese per 80ore/mese, pro rata temporis (art. 28 cpv. 1 guide EVAM, N/F)</p> <p>BS: <u>N</u>, forfait di mantenimento Fr. 573.-/mese (18.50x31, art. 1 allegato I Unterstützungsrichtlinien URL) e indennità Fr. 20.-/giorno, Fr. 10.-/mezza giornata (art. 3 allegato I, URL)</p> <p>E, forfait di mantenimento Fr. 788.-/mese (art. 1 allegato II URL) e indennità Fr. 200.-/mese per 30ore/settimana, Fr. 100.-/mese per 5ore/settimana (art. 2 allegato II URL). Giovani adulti (18 et 25 anni): Fr. 100.-/mese indipendentemente dalle ore (art. 2 allegato II URL)</p> <p>TI: forfait di mantenimento Fr. 500.-/mese (art. 9/2 let. a regolamento concernente le prestazioni assistenziali per i richiedenti l'asilo (...)) le persone provvisoriamente ammesse (...), Fr. 300.-/mese (art. 5 ch. 3 guida), Fr. 3.-/ore per misure in corso ma al più tardi fino al 31.1.2019 – permessi N, fino al 30.4.2019 – permessi F, art. 7 ch. 7 guida)</p> |
| ISTRUZIONI | | | | | | | |

| Mercato primario | LADI Occupazione temporanea | LSC Servizio civile | LAI Lavoro a titolo di prova | LIPIn "Laboratori protetti" | CP Lavoro di utilità pubblica | Assistenza sociale Misure d'inserimento professionale (MIP) | LAsi Permessi N/F Programmi di occupazione |
|---|--|--|---|---|--|---|--|
| Dal datore di lavoro (art. 321 a ss CO, OPA, LL (Legge sul lavoro)) | Per decisione dell'URC (art. 49 LPGGA); dall'istituzione e in seguito avviene sul mercato primario | Dall'istituto d'impiego o dei suoi delegati e secondo mansionario (art. 27/3 cpv. a e 19/7 LSC). La persona che presta servizio civile non è vincolata da istruzioni che le impongono un comportamento illecito (art. 27 cpv. 4 LSC) ma soggiace all'obbligo di discrezione (art. 34 LSC) | Dall'istituto (art. 321d CO e 18a/3 cpv. d LAI) | Dal datore di lavoro (art. 321ass CO, OPA, LL (Legge sul lavoro)) | Dall'istituzione a favore della quale è eseguito il LUP mediante l'applicazione delle disposizioni del contratto di lavoro del mercato primario, l'art. 79a cpv. 5 CP fissa un periodo di due anni per l'esecuzione del LUP VD: art 6 RTIG, la persona condannata deve autorizzare la comunicazione al datore di lavoro l'infrazione che ha condotto alla sanzione BS: art. 69 cpv. 2 Justizvollzugsverordnung : l'esecuzione della sentenza sotto forma di LUP può essere convalidata subordinatamente al rispetto di condizioni e obblighi TI: art. 6 let. f Regolamento sul LUP, la persona condannata deve autorizzare la comunicazione al datore di lavoro l'infrazione che ha condotto alla sanzione | VD: --- BS: se MIP di più di 6 mesi, obiettivi intermedi (art. 12.4.3 (URL) TI: MIP definito da contratto (art. 31a al. 2 lit b legge sull'assistenza sociale) | VD: dal personale dirigente (art. 5 règlement) BS - TI: --- |
| CERTIFICATO DI LAVORO | | | | | | | |
| Certificato di lavoro (art. 330a CO) | "Nel caso di provvedimenti di occupazione (POT, PPP e SEMO) o di APC e di stage di formazione, l'organizzatore deve fornire spontaneamente all'assicurato un attestato (analogo a un certificato di lavoro)" (Prassi LADI PML/A15) | Certificato di lavoro o attestato del lavoro svolto se l'impiego è inferiore a 54 giorni (art. 31 LSC) | Certificato di lavoro (art. 330a CO e 18a/3 cpv. i LAI) | Certificato di lavoro (art. 330a CO) | --- | --- | VD: attestato, su richiesta o d'ufficio (art. 10 règlement) BS - TI : --- |
| CESSAZIONE | | | | | | | |

| Mercato primario | LADI Occupazione temporanea | LSC Servizio civile | LAI Lavoro a titolo di prova | LIPIn "Laboratori protetti" | CP Lavoro di utilità pubblica | Assistenza sociale Misure d'inserimento professionale (MIP) | LAsi Permessi N/F Programmi di occupazione |
|---|---|--|---|---|--|---|---|
| <p>Tempo di prova secondo CIL, disdetta con 7 g di preavviso o CIL (art. 335b CO)</p> <p>In seguito preavviso secondo CIL (art. 334ss e 337 CO)</p> <p>Nessun diritto al salario dopo la fine del rapporto contrattuale</p> | <p>Nessun periodo di prova Cessazione immediata in caso di impiego</p> <p>Cessazione per colpa propria = sospensione delle ig per colpa da mediamente grave a grave, tra 16 e 30 giorni (Prassi LADI ID/D79, art. 30 cpv. 1 let. D LADI e 45 cpv. 3 OADI)</p> | <p>Periodo d'impiego a titolo di prova di 5 giorni al massimo (art. 33/1 OSCi)</p> <p>" L'istituto d'impiego può rifiutare una persona soggetta al servizio civile inadeguata a svolgere l'impiego previsto" (art. 32 cpv. 2 OSCi)</p> <p>Interruzione di un periodo d'impiego su richiesta scritta di chi presta servizio civile o dell'istituto d'impiego (art. 43 cpv. 1 OSCi)</p> <p>Sostituzione con * servizio militare * tassa (LTEO)</p> | <p>Nessun periodo di prova</p> <p>Interruzione non per colpa (art. 6bis RAI) ; se per colpa annullamento ig e della rendita d'invalidità (decisione del TF del 28 gennaio 2019 8C_163/2018)</p> | <p>Periodo di prova: 2 mesi, 3 al massimo, risoluzione di 7 giorni (art. 7 raccomandazioni INSOS, art. 335b CO)</p> <p>In seguito preavviso secondo CIL (art. 334ss e 337 CO)</p> <p>Nessun diritto al salario dopo la fine del rapporto contrattuale</p> | <p>Nessun periodo di prova La persona condannata può richiedere per motivi di salute una modifica dell'assegnazione</p> <p>Mancato rispetto del piano di esecuzione= conversione in pena detentiva / pagamento della multa</p> | <p>Nessun periodo di prova</p> <p>In caso di interruzione colpevole:</p> <p>VD: riduzione del 15% (max 12 mesi) al 30% (max sei mesi) (art. 45 LASV e 45 RLASV)</p> <p>BS: riduzione del 15% al 30% se recidiva (art. 14 cpv. 3 e 4 Sozialhilfegesetz, 9.1 URL), max. 6 mesi</p> <p>TI: riduzione fino al 30% a seconda della gravità della colpa, max. 12 mesi (art. 9a let. f regolamento e 4 Direttive)</p> <p>Possibile annullamento di qualunque aiuto finanziario per la durata della misura (DTF 139 I 218)</p> | <p>Nessun periodo di prova</p> <p>VD: in caso di interruzione colpevole riduzione fino a livello dell'aiuto d'urgenza (art. 151 cpv. 1 guide EVAM) Fr. 9.50/giorni (art. 16 cpv. 1 RLARA)</p> <p>BS: permesso N, riduzione di Fr. 3.-/giorno del forfait di Fr. 18.50/giorno (art. 4 allegato I URL)</p> <p>Permessi F: nessuna indicazione nell'allegato II URL, art. 9 URL (riduzione max 30% forfait, durata max. 6 mesi (art. 14 cpv. 4 Sozialhilfegesetz), aiuto d'urgenza Fr. 12.-/giorno (art. 8.1 URL)</p> <p>TI: réduction jusqu'à l'aide d'urgence (art. 11 al. 3 regolamento Fr. 10.-/giorno</p> |